

## ПРОТОКОЛ №2

Рабочего заседания попечительского совета государственного казенного учреждения Самарской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Юго-Западного округа» отделение м.р. Пестравский

18.05.2025 г.

Место проведения:

Большая гостинная ГКУ СО «КЦСОН Юго-Западного округа» отделение м.р. Пестравский

### Присутствовали члены попечительского совета:

1. Уняев Александр Максимович - председатель Собрания представителей сельского поселения Пестравка
2. Плеванюк Сергей Сергеевич-глава сельского поселения с. Пестравка
3. Бондарева Галина Николаевна- председатель районного общества ветеранов и инвалидов.
4. Павлов Иван Сергеевич- учитель истории ГБОУ СОШ с. Пестравка
5. Гусельщиков Алексей Николаевич- протоиерей настоятель храма в честь Николая Чудотворца.

### Приглашенные:

1. Александрова Юлия Анатольевна -зам. директора ГКУ СО «КЦСОН Юго-Западного округа» отделение м.р. Пестравский
2. Тюрина Марина Владимировна-заведующая отделением социальной помощи семье и детям.
3. Короткова Надежда Валентиновна- заведующая отделением социальной реабилитации
4. Таршилова Екатерина Юрьевна- заведующая отделением срочных социальных услуг.

### Повестка заседания:

1. Совершенствования работы учреждения по профилактике коррупционных и других правонарушений, формирования нетерпимости к коррупционному поведению, правовому просвещению (зам. директора, Александрова Ю.А.)
2. Семейный многофункциональный центр (СМФЦ) — как организация или структурное подразделение организации социального обслуживания (зав. отделением социальной помощи семье и детям, Тюрина М.В.)
3. Защита персональных данных получателей социальных услуг согласно 152-ФЗ РФ от 27.07.2006, №149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», предоставляется допуск к информации, содержащей персональные данные получателей социальных услуг (зам. директора, Александрова Ю.А.)

### СЛУШАЛИ:

1. Зам. директора, Александрова Ю.А., рассказала о работе учреждения по профилактике коррупционных и других правонарушений. С целью совершенствования работы по профилактике коррупционных и других правонарушений, формирования нетерпимости к коррупционному поведению, правового просвещения и в соответствии с пп. 3.3., 3.4. плана мероприятий ГКУ СО «КЦСОН Юго-Западного округа» по противодействию коррупции на 2025 г. организуются и проводятся антикоррупционные собрания. Антикоррупционные собрания проходят совместно с зам. директора, зав. отделений, ответственным лицом по противодействию коррупции и специалистами отделений.

Согласно закона Российской Федерации «О противодействии коррупции» 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ устанавливаются основные принципы противодействия

коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 7) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

Меры по профилактике коррупции

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

- 1) формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению;
- 2) антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов;
  - 2.1) рассмотрение в федеральных органах государственной власти, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, других органах, организациях, наделенных федеральным законом отдельными государственными или иными публичными полномочиями, не реже одного раза в квартал вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений;
- 3) предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение государственных или муниципальных должностей и должностей государственной или муниципальной службы, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами;
- 4) установление в качестве основания для освобождения от замещаемой должности и (или) увольнения лица, замещающего должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, с замещаемой должности государственной или муниципальной службы или для применения в отношении его иных мер юридической ответственности непредставления им сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также представления заведомо ложных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;
- 5) внедрение в практику кадровой работы федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение государственным или муниципальным служащим своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность, присвоении ему воинского или специального звания, классного чина, дипломатического ранга или при его поощрении;
- 6) развитие институтов общественного и парламентского контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

В ГКУ СО «КЦСОН Юго-Западного округа» введены антикоррупционные меры, то есть ограничения и дозволения, обеспечивающие предупреждение коррупции в учреждении.

2. Зав. отделением социальной помощи семье и детям, Тюрина М.В. рассказала, что Семейный многофункциональный центр (СМФЦ) — это организация или структурное подразделение организации социального обслуживания, которое предоставляет комплексную социальную помощь, социальные услуги и услуги по социальному сопровождению семьям, в том числе с детьми, находящимся в трудной жизненной ситуации, в социально опасном положении, молодым семьям, семьям участников специальной военной операции и другим категориям семей. Работа СМФЦ строится по принципу «одного окна». При обращении семьи, специалисты выясняют все её проблемы, принимают необходимые документы для мер соцподдержки, для оформления государственной социальной помощи на основании социального контракта. Параллельно выясняются другие проблемы семьи. Основная задача команды СМФЦ — работа по социальному сопровождению семьи до полного разрешения проблемы. Для решения вопроса команда центра привлекает ведомства, организации социальной сферы, общественные и некоммерческие организации. В современных программах помощи, предлагаемых СМФЦ, основное внимание уделяется правильной маршрутизации семьи, с тем, чтобы получение социальных услуг было понятным и удобным. Это позволяет максимально персонифицировать процесс, исключить дублирование действий организаций социальной сферы. А также помогает мотивировать граждан на проактивный формат решения сложных жизненных ситуаций, подразумевающий сознательное и ответственное участие всей семьи.

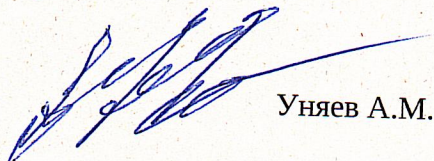
3. Зам. директора, Александрова Ю.А., рассказала о защите персональных данных получателей социальных услуг. Все сотрудники КЦСОН, на период исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, с требованиями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральных законов от 27.07.2006г. №152-ФЗ «О персональных данных», от 27.07.2006г. №149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», имеют допуск к информации, содержащей персональные данные получателей социальных услуг. Персональные данные включают в себя следующее: 1) имя (фамилия, имя, отчество) и документы, подтверждающие личность; 2) пол, возраст и анатомические характеристики (рост, вес и др.) и биометрические данные; 3) сведения об образовании, квалификации, прохождении стажировки, наличии разряда и др.; 4) сведения о состоянии здоровья; 5) национальная, этническая и расовая принадлежность; 6) место жительства; 7) сведения о привычках и увлечениях, в том числе «вредных» (алкоголь, наркотики и др.); 8) особенности взаимоотношений и общения с другими людьми (семейное положение, наличие детей, родственные связи и др.); 9) данные о фактах предшествующей жизни и трудовой деятельности (месте предыдущей работы, размере заработка, судимости, службе в армии, пребывании на выборных должностях, на государственной службе и др.); 10) религиозные и политические убеждения (принадлежность к конфессии, членство в политической партии, участие в общественных объединениях, в том числе в профсоюзе и др.); 11) финансовое положение (доходы, долги, владение недвижимым имуществом, денежные вклады и др.); 12) сведения о деловых и иных личных качествах, которые носят оценочный характер.

Основное требование при обработке персональных данных получателей социальных услуг — соблюдение конституционных норм, гарантирующих охрану прав и свобод человека и гражданина. В связи с этим в учреждении разработано дополнительное «Обязательство о неразглашении информации, содержащей персональные данные». Каждый из сотрудников понимает всю ответственность взятых обязательств, в том числе связанных с обработкой персональных данных.

**РЕШИЛИ:**

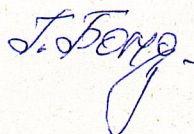
1. Принять к сведению информацию по совершенствованию работы Учреждения по профилактике коррупционных и других правонарушений. Принять работу Учреждения в этом направлении - удовлетворительной.
2. Принять работу Учреждения по оказанию комплексной социальной помощи семьям, гражданам в рамках СМФЦ - удовлетворительной.
3. Принять работу Учреждения по реализации 152-ФЗ - удовлетворительной.

Председатель  
Попечительского совета



Уняев А.М.

Секретарь  
Попечительского совета



Бондарева Г.Н.